

Publikationen

Monografien:

- Böhle, Fritz; Bolte, Annegret; Huchler, Norbert; Neumer, Judith; Porschen-Hueck, Stephanie; Sauer, Stefan (2014): Vertrauen und Vertrauenswürdigkeit. Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik jenseits formeller Regulierung. Springer VS, Wiesbaden.
- Sauer, Stefan (2017): Wertschätzend selbst organisieren? Arbeitsvermögens- und anerkennungsba-
sierte Selbstorganisation bei Projektarbeit, Springer VS, Wiesbaden.
- Schilcher, Christian; Schmiede, Rudi; Sauer, Stefan; Will-Zocholl, Mascha; Straub, Robin (2013): Ver-
trauensbasiert kooperieren. Teamwork in unternehmens- und standortübergreifenden Projekten.
Reihe: Darmstädter Studien zu Arbeit, Technik und Gesellschaft, Band 11, Shaker Verlag, Aachen.

Herausgeberschaften:

- Pfeiffer, Sabine; Nicklich, Manuel; Sauer, Stefan (Eds.) (2021): The Agile Imperative: Teams, Organiza-
tions and Society under Reconstruction? Cham: Palgrave McMillan.
- Ritter, Tobias; Sauer, Stefan (Hrsg.) (2017): Ressourcenverbrauch senken – Mitarbeitermotivation er-
höhen. Konzepte für Nachhaltigkeit in der Produktion, ISF München, München.

Reviewed Articles:

- Bayar, Yilmaz; Gavriletea, Marius; Sauer, Stefan; Paun, Dragos (2021): Impact of Municipal Waste Re-
cycling and Renewable Energy Consumption on CO2 Emissions across the European Union (EU)
Member Countries. In: Sustainability, 12/2021, 656. [https://www.isf-muenchen.de/wp-con-
tent/uploads/2021/01/sustainability-13-00656.pdf](https://www.isf-muenchen.de/wp-content/uploads/2021/01/sustainability-13-00656.pdf)
- Böhle, Fritz; Bolte, Annegret; Neumer, Judith; Pfeiffer, Sabine; Porschen-Hueck, Stephanie; Ritter,
Tobias; Sauer, Stefan; Wühr, Daniela (2011): Subjektivierendes Arbeitshandeln – "Nice to have"
oder ein gesellschaftskritischer Blick auf "das Andere" der Verwertung? In: Arbeits- und Industrie-
soziologische Studien, 4(2), 16-26.
- Diekmann, Janis; Petendra, Brigitte; Sauer, Stefan; Schilcher, Christian; Ziegler, Marc (2010): Dem Ver-
trauen auf der Spur. Die Rekonstruktion von Vertrauensverhältnissen in unternehmensübergrei-
fenden Kooperationen. In: Arbeits- und Industriesoziologische Studien 03(02), 39-50.
- Huchler, Norbert; Sauer, Stefan (2015): Reflexive and experience-based trust and participatory re-
search: Concept and methods to meet complexity and uncertainty in organisations. In: International
Journal of Action Research, 11(1-2), 146-173.
- Kühner, David; Ritter, Tobias; Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine; Aust, Alexander (2017): „Da geht es nicht
nur um Energiesparen!“ Sozialökologische Transformationsprozesse in der Produktion partizipativ
und interdisziplinär gestalten. In: SuN Soziologie und Nachhaltigkeit – Beiträge zur sozial-ökologi-
schen Transformationsforschung, 3(1), 2-21.
- Nicklich, Manuel; Sauer, Stefan (2021). „E-Public Sociology“ als kritische soziologische Intervention?
Momentum Quarterly, 10(2), 85-98. <https://dx.doi.org/10.15203/momentumquarterly.vol10.no2.p85-98>

- Nicklich, Manuel, Stefan Sauer (2019): "Agilität als (trans-)lokales Prinzip projektbasierter Arbeit? – Bedingungen und Prozesse prekärer Selbstorganisation." In: *Arbeits- und Industriesoziologische Studien* 12(1), 73-85.
- Pfeiffer, Sabine; Sauer, Stefan; Ritter, Tobias (2019): Agile methodes as stress management tools? An empirical study. In: *Work, organization, labour and globalization*, 13(2), 20-36.
- Pfeiffer, Sabine; Sauer, Stefan; Ritter, Tobias (2014): Agile Methoden als Werkzeug des Belastungsmanagements? Eine arbeitsvermögenbasierte Perspektive. In: *Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik*, 23(2), S. 119-132.
- Sauer, Stefan (2021): Changes in values: Evaluating opportunities for women's changes of female empowerment in software development. In: *Journal of International Women's Studies*, 22(4), 41-53. <https://vc.bridgew.edu/jiws/vol22/iss4/4/>
- Sauer, Stefan (2021): Projektarbeit: Potenziale und Risiken der „schönen neuen Arbeitswelt“. In: *Berliner Debatte Initial*, 32(3), 19-30.
- Sauer, Stefan (2017): Partizipative Forschung und Gestaltung als Antwort auf empirische und forschungspolitische Herausforderungen der Arbeitsforschung. In: *Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management*, 3/2017, 253-270. <https://doi.org/10.3224/ind-bez.v24i3.01>
- Sauer, Stefan; Böhle, Fritz; Bolte, Annegret (2018): Erfahrungsbasiertes Kontextwissen in wissensintensiven Tätigkeiten am Beispiel teambasiert arbeitender junger Ingenieur*innen. In: *Arbeit – Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik*, 27(4), 369-390.
- Sauer, Stefan; Neumer, Judith; Buschmeyer, Jost (2018): Lernförderlichkeit bei wissensintensiven Tätigkeiten. Neue Herausforderungen und Perspektiven. In: *BWP 01/18*, 47, 20-24.
- Sauer, Stefan, Nicklich, Manuel (2022): Zukunftsszenarien der Arbeit. Diskursive Versprechen, gelebte Realitäten und das Gespenst der Regression. In: *Momentum Quarterly*, 11(3) (im Erscheinen).
- Sauer, Stefan; Nicklich, Manuel (2021). Empowerment and beyond: Paradoxes of self-organised work. In: *Work Organisation, Labour & Globalisation*, 15(2), 73-90. <https://dx.doi.org/10.13169/work-orgalaboglob.15.2.0073>
- Sauer, Stefan; Schilcher, Christian; Will-Zocholl, Mascha (2013): Zur Untrennbarkeit von systemischen und personalen Aspekten des Vertrauens: Wider vereinseitiger Differenzierungen. In: *Arbeit*, 22(01) 32-46.
- Schreyer, Jasmin; Pfeiffer, Sabine; Sauer, Stefan; Nicklich, Manuel; Blank, Marco; Tihlarik, Amelie (2022). Subjektivierung der Arbeit in a Nutshell. Die Be-Arbeitung der Corona-Krise. In: *Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik*, 31(1-2), 35-53. <https://dx.doi.org/10.1515/arbeit-2022-0003>
- Tihlarik, Amelie; Sauer, Stefan (2021): New Management Approaches in Digitized Work as the Cure for Inequality? In: *Social Science*, 10, 124. <https://www.mdpi.com/2076-0760/10/4/124>

Weitere Artikel:

- Blank, Marco; Held, Max; Nicklich, Manuel; Pfeiffer, Sabine; Sauer, Stefan; Tihlarik, Amelie (2020): Mindset - Begriffskarriere zwischen Management-Talk, Wissenschaft und Ideologie. Eine explorative Annäherung. Working-Paper.
- Böhle, Fritz; Bolte, Annegret; Neumer, Judith; Pfeiffer, Sabine; Porschen-Hueck, Stephanie; Ritter, Tobias; Sauer, Stefan; Görs, Dieter (2017): Subjektivierendes Arbeitshandeln – „Nice to have“ oder ein gesellschaftskritischer Blick auf „das Andere“ der Verwertung? In: Fritz Böhle (Hrsg.): *Arbeit als Subjektivierendes Handeln. Handlungsfähigkeit bei Unwägbarkeiten und Ungewissheit*, Springer VS, Wiesbaden, 841-848.

- Böhle, Fritz; Bolte, Annegret; Neumer, Judith; Pfeiffer, Sabine; Porschen-Hueck, Stephanie; Sauer, Stefan (2010): VERred: Vertrauen in flexiblen Unternehmen - reflexiv, erfahrungsbasiert, dynamisch: Neue Verfahren zur Bewältigung der Risiken des Wandels. In: Kathrin Möslein (Hrsg.): Balance Konferenzband. Flexibel, stabil und innovativ: Arbeit im 21. Jahrhundert - Beiträge zu ersten Jahrestagung des BMBF-Förderschwerpunkts "Balance von Flexibilität und Stabilität in einer sich wandelnden Arbeitswelt", Cuvillier Verlag, Göttingen, 127-134.
- Böhle, Fritz; Huchler, Norbert; Neumer, Judith; Sauer, Stefan (2013): Vertrauen zur Organisation des Informellen. Neue Anforderungen und Perspektiven in Unternehmen. In: Edith Hammer; Nino Tomaschek (Hrsg.): Standpunkte zum sozialen, wirtschaftlichen und politischen Handeln. Waxmann, Münster, 63-78.
- Böhle, Fritz; Huchler, Norbert; Neumer, Judith; Porschen-Hueck, Stephanie; Sauer, Stefan (2012): Vertrauen in flexiblen Unternehmen - reflexiv, erfahrungsbasiert, dynamisch. Neue Verfahren zur Bewältigung der Risiken des Wandels. In: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.): Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme. 58. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft, GfA-Press, Dortmund, 951-954.
- Böhle, Fritz; Sauer, Stefan (2019): Erfahrungswissen und lernförderliche Arbeit – Neue Herausforderungen und Perspektiven für arbeit 4.0 und (Weiter-)Bildung. In: Dobischat, Rolf; Kippliger, Bernd; Molzberger, Gabriele; Munkelt, Dieter (Hrsg.): Bildung 2.1 für Arbeit 4.0? Wiesbaden, Springer VS, 241-264.
- Bolte, Annegret; Sauer, Stefan (2021): Subjektivierendes Arbeitshandeln und Anerkennung als konzeptioneller Rahmen für die Analyse von tätigkeits- und kontextbezogenem Erfahrungswissen. In: Bolte, Annegret; Neumer, Judith (Hrsg.): Lernen in der Arbeit. Hampp, München/Mering, 43-48.
- Heidling, Eckhardt; Sauer, Stefan; Böhle, Fritz; Bolte, Annegret; Neumer, Judith (2018): Kompetenzen für die Gestaltung von Arbeit in der Planung und Entwicklung. In: Janneck, Monique; Hoppe, Annkatrin (Hrsg.): Gestaltungskompetenzen für gesundes Arbeiten. Arbeitsgestaltung im Zeitalter der Digitalisierung. Springer VS, Wiesbaden, 39-52.
- Huchler, Norbert; Porschen-Hueck, Stephanie; Ritter, Tobias; Sauer, Stefan (2017): Arbeitssoziologische Belastungsforschung zu neuen Arbeitsformen. In: Wolfram Kawohl; Wulf Rössler (Hrsg.): Arbeit und Psyche. Grundlagen, Therapie, Rehabilitation, Prävention - Ein Handbuch. Kohlhammer, 29-43.
- Huchler, Norbert; Sauer, Stefan (2018): Soziologische Perspektiven auf Arbeit 4.0. In: Werther, Simon; Bruckner, Laura (Hrsg.): Arbeit 4.0 aktiv gestalten. Die Zukunft der arbeit zwischen Agilität, People Analytics und Digitalisierung. Springer VS, Wiesbaden, 55-64.
- Huchler, Norbert; Sauer, Stefan (2016): New Work und Arbeiten 4.0. Die Risiken individualisierter und flexibilisierter Arbeit. In: Wirtschaftspsychologie aktuell, Heft 03/16, S. 17-20.
- Huchler, Norbert; Sauer, Stefan (2016): Vertrauen zur Bewältigung von Unsicherheit durch die Regulation des Informellen. In: Frank Keuper; Tom Sommerlatte (Hrsg.): Vertrauensbasierte Führung – Devise und Forschung, S. 199-220.
- Huchler, Norbert; Porschen-Hueck, Stephanie; Ritter, Tobias; Sauer, Stefan (2018): Arbeitssoziologische Belastungsforschung zu neuen Arbeitsformen. In: Kawohl, Wolfram; Rössler, Wulf (Hrsg.): arbeit und Psyche. Grundlagen, Therapie, Rehabilitation, Prävention – Ein Handbuch. Kohlhammer, 29-44.
- Krastel, Manuel; Sauer, Stefan; Schilcher, Christian; Trendel, Oliver; Völz, Diana; Will-Zochol, Mascha (2010): TRUST: Zusammenarbeit in unternehmensübergreifenden Teams - Forschungs- und Gestaltungsansätze des Verbundprojektes TRUST. In: Kathrin Möslein (Hrsg.): Balance Konferenzband. Flexibel, stabil und innovativ: Arbeit im 21. Jahrhundert - Beiträge zur ersten Jahrestagung des BMBF-Förderschwerpunkts "Balance von Flexibilität und Stabilität in einer sich wandelnden Arbeitswelt". Cuvillier Verlag, Göttingen, 201-210.
- Neumer; Judith; Porschen-Hueck, Stephanie; Sauer, Stefan (2018): Reflexive Scaling as a Way towards Agile Organization. In: Journal of International Management Studies, 18(2), 27-38.

- Nicklich, Manuel; Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine (2021). Antecedents and consequences of agility: On the ongoing invocation of self-organization. In Sabine Pfeiffer; Manuel Nicklich; Stefan Sauer (Eds.), *The Agile Imperative: Teams, Organizations and Society under Reconstruction?* Palgrave MacMillan, Cham, 19-38.
- Pfeiffer, Sabine; Ritter, Tobias; Sauer, Stefan (2015): Belastungsmanagement mit agilen Methoden? Eine arbeitssoziologische Perspektive. In: ver.di – Bereich Innovation und Gute Arbeit (Hrsg.): *Gute Arbeit und Digitalisierung Prozessanalysen und Gestaltungsperspektiven für eine humane digitale Arbeitswelt*. Berlin, 80-89.
- Porschen-Hueck, Stephanie; Sauer, Stefan (2021): From Agile Teams and Organizations to Agile Business Ecosystems? Contradiction Management as a Requirement of Agile Scaling and Transformation. In: Pfeiffer, Sabine; Nicklich, Manuel; Sauer, Steaffn (Eds.): *The Agile Imperative. Teams, Organizations and Society under Reconstruction?* Palgrave Macmillan, Cham, 93-114.
- Porschen-Hueck, Stephanie; Huchler, Norbert; Sauer, Stefan; Krakowski, Christian; Streit, Tatjana; Müller-Kreiner, Claudia (2018): Kompetenzen für Innovationsarbeit in der Offenen Organisation: Management und Aneignung In: M. Bornewasser (Hrsg.): *Vernetztes Kompetenzmanagement. Reihe Kompetenzmanagement in Organisationen*, Bd. 5, Springer VS, Berlin, 109-120.
- Porschen-Hueck, Stephanie; Neumer, Judith; Böhle, Fritz; Huchler, Norbert; Sauer, Stefan (2012): Vertrauen durch innovatives Arbeits- und Führungshandeln im Betrieb. In: *Praevision. Zeitschrift für innovative Arbeitsgestaltung und Prävention*, o.S.
- Ritter, Tobias; Pfeiffer, Sabine; Sauer, Stefan; Schütt, Petra (2017): Der ProNaK-Ansatz im Überblick. In: Tobias Ritter; Stefan Sauer (Hrsg.): *Ressourcenverbrauch senken – Mitarbeitermotivation erhöhen. Konzepte für Nachhaltigkeit in der Produktion*, ISF München, München, 5-12.
- Sauer, Stefan (2022): Pelzindustrie – Ein Ende mit Schrecken oder Schrecken ohne Ende? In: *Makroskop Debatte 21/22*. <https://makroskop.eu/21-2022/pelzindustrie-ende-mit-schrecken-oder-schrecken-ohne-ende/>
- Sauer, Stefan (2021): Schulen zu, Büros offen? Der mühsame Weg zum Homeoffice. In: *Makroskop*, 03/21. <https://makroskop.eu/03-2021/schulen-zu-bueros-offen-der-muehsame-weg-zum-home-office/>
- Sauer, Stefan (2021): Pflege-Krise: Ressentiments statt Reform? In: *Makroskop Debatte 22/21*.
- Sauer, Stefan (2020): Die Paradoxien von Selbstorganisation und Anerkennung – am Beispiel Agilität. In: Porschen-Hueck, Stephanie; Jungtäubl, Marc; Weihrich, Margit (Hrsg.): *Agilität? Herausforderungen neuer Konzepte der Selbstorganisation*. Hampp Verlag, München, Mering, 151-162.
- Sauer, Stefan (2020): Digitalisierung – Die erste Revolution, die ausgerufen wurde. In: *Makroskop. Magazin für Wirtschaftspolitik*, 16-19.
- Sauer, Stefan (2020): Applaus als Lohn – Lohnerhöhung als Dreistigkeit. In: *Makroskop Debatte 34/20*.
- Sauer, Stefan (2020): Identitätspolitik und der neue Geist des Non-Konformismus. In: *Makroskop Debatte 30/20*.
- Sauer, Stefan (2020): Rettung eines Relikts. In: *Makroskop Spotlight 02/20*.
- Sauer, Stefan; Tihlarik, Amelie (2020): New Software Development Methodologies between Diversity and Gender Stereotypes. In: *Review of Business Research*, 20(1), 5-18.
- Sauer, Stefan (2019): Talking agile, talking digital. In: *Computer und Arbeit*, 05/19, 21-23.
- Sauer, Stefan (2018): Project Management between Project Leadership and Project Support. In: *Journal of International Management Studies (JIMS)*, Vol. 18, I. 3, 53-63.
- Sauer, Stefan (2017): Mitarbeiterorientierung im Einklang mit nachhaltiger Produktion. In: Tobias Ritter; Stefan Sauer (Hrsg.): *Ressourcenverbrauch senken – Mitarbeitermotivation erhöhen. Konzepte für Nachhaltigkeit in der Produktion*. München, 22-24.

- Sauer, Stefan (2017): Subjektivierendes Arbeitshandeln und Nachhaltigkeitskompetenz der Beschäftigten. In: Tobias Ritter; Stefan Sauer (Hrsg.): Ressourcenverbrauch senken – Mitarbeitermotivation erhöhen. Konzepte für Nachhaltigkeit in der Produktion, 16-19.
- Sauer, Stefan (2016): Wertschätzend selbst organisieren? Arbeitsvermögens- und anerkennungs-basierte Selbstorganisation am Beispiel agiler wie transnationaler Projektarbeit. Dissertation, FAU Erlangen, Erlangen.
- Sauer, Stefan (2014): Unfassbare Anforderungen. In: Computer und Arbeit, 02/2014, 17-19.
- Sauer, Stefan (2012): Vertrauen bei der Arbeit in interkulturellen Teams. Eine Herausforderung für Beschäftigte, ihre Vertretungen und für Unternehmen. In: Computer und Arbeit, 01/2012, 20-22.
- Sauer, Stefan; Blank, Marco; Pfeiffer, Sabine (2021). Laboratory: Making Work and Digitalization participatory – instead of discursively playing them off against one other. In: Journal of International Management Studies, 21(1), 33-41. <https://dx.doi.org/10.18374/IIMS-21-1.4>
- Sauer, Stefan; Blank, Marco (2019). Socio-ecological sustainability @work. European Journal of Management, Vol. 19, I. 2, pp. 63-72. <https://dx.doi.org/10.18374/EJM-19-2.5>
- Sauer, Stefan; Bolte, Annegret (2021): Interventionsorientierte Fallstudienforschung – Überlegungen zu Methoden und Realisierung. In: Bolte, Annegret; Neumer, Judith (Hrsg.): Lernen in der Arbeit. München/Mering: Hampp, 31-39.
- Sauer, Stefan; Bolte, Annegret (2021): Erfahrungsbasiertes Kontextwissen: Der Blick aufs Ganze in der technischen Planung. In: Bolte, Annegret; Neumer, Judith (Hrsg.): Lernen in der Arbeit. München/Mering: Hampp, 65-83.
- Sauer, Stefan; Bolte, Annegret (2020): Erfahrungsbasiertes Kontextwissen: Organisationale Grenzen unterwandern statt überschreiten. In: Knackstedt, Ralf; Kutzner, Kristin; Sitter, Miriam; Truschkat, Inga (Hrsg.): Grenzüberschreitungen im Kompetenzmanagement. Trends und Entwicklungsperspektiven. Springer VS, Berlin, 75-89.
- Sauer, Stefan; Bolte, Annegret (2018): Erfahrungsbasiertes Kontextwissen als Schlüsselfaktor von Ingenieursarbeit. https://www.isf-muenchen.de/pdf/Erfahrungsbasiertes_Kontextwissen.pdf
- Sauer, Stefan; Huchler, Norbert (2012): Agile Projektarbeit in der IT-Entwicklung. Perspektiven, Chancen und Herausforderungen für Beschäftigte und ihre Vertretungen. In: Computer und Arbeit, 7-8/2012, 29-31.
- Sauer, Stefan; Huchler, Norbert (2012): Vertrauensniveaus im agilen Projektmanagement. In: Praeview. Zeitschrift für innovative Arbeitsgestaltung und Prävention, 2/2012, 20-22.
- Sauer, Stefan; Krogoll, Tilmann (2012): Informelles Erfahrungswissen in Arbeits- und Planungsprozessen. In: Angelika Bullinger; Lutz Eichler; Kathrin Möslein; Rainer Trinczek (Hrsg.): Flexibel, stabil, innovativ. Arbeit im 21. Jahrhundert, Cuvillier Verlag, Göttingen, 11f.
- Sauer, Stefan; Nicklich, Manuel (2019): Agile Projektarbeit in Japan. In: Computer und Arbeit, 09/2019, 22-24.
- Sauer, Stefan; Nicklich, Manuel (2018): Dealing with paradoxes of agile project management. Team-based self-organization between promises and challenges. In: Journal of the Academy of Business and Economics, 18(2), 71-76.
- Sauer, Stefan, Nicklich, Manuel; Pfeiffer, Sabine (2021). The Agile Imperative: A Multi-Level Perspective on Agility as a New Principle of Organizing Work. In Sabine Pfeiffer; Manuel Nicklich, Stefan Sauer (Eds.), The Agile Imperative: Teams, Organizations and Society under Reconstruction?. Cham: Palgrave McMillan, 1-15.
- Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine (2018): Innovation meets agility. Four ideal types of a combination of agility and innovation. In: International Journal of Strategic Management, 18(1), 33-40.

- Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine (2014): *Balanced Agility – Agiles Projektmanagement flexibel und stabil umsetzen*. Eine Handreichung, ISF München.
- Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine (2013): *Agility@Innovation: Chancen und Risiken agilen Projektmanagements für innovative, partizipative Arbeit*. In: Verdi FB Innovation und Gute Arbeit (Hrsg.): *Dienstleistungsinnovationen: offen, sozial, nachhaltig*, 42-49.
- Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine (2013): *Balancearbeit agil gestalten und subjektorientiert analysieren*. In: Tillman Krogoll; Sabine Pfeiffer; Heinz Schüppbach (Hrsg.): *Prospektives Ressourcenmanagement in der Balancearbeit*, Schneider Verlag, Baltmannsweiler, 233-278.
- Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine (2013): *Balancearbeit als voraussetzungsvolle, erfahrungsgebundene Kompetenz*. In: Tillman Krogoll; Sabine Pfeiffer; Heinz Schüppbach (Hrsg.): *Prospektives Ressourcenmanagement in der Balancearbeit*, Schneider Verlag, Baltmannsweiler, 20-26.
- Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine (2013): *Erfahrungsgeleitete Balancearbeit als ‚Paradoxienmanagement‘*. In: Tillman Krogoll; Sabine Pfeiffer; Heinz Schüppbach (Hrsg.): *Prospektives Ressourcenmanagement in der Balancearbeit*, Schneider Verlag, Baltmannsweiler, 311-318.
- Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine (2012): *(Erfahrungs-)Wissen als Planungsressource: Neue Formen der Wissens(ver?)nutzung im Unternehmen am Beispiel agiler Entwicklungsmethoden*. In: Gertraud Koch; Bernd Warneken (Hrsg.): *Wissensarbeit und Arbeitswissen. Zur Ethnografie des kognitiven Kapitalismus.*, Campus, Frankfurt am Main/New York, 195-209.
- Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine (2012): *Arbeitsvermögen als Ressource der Arbeitsorganisation am Beispiel (agiler) Entwicklungsprojekte*. In: Angelika Bullinger; Lutz Eichler; Kathrin Möslein; Rainer Trinczek (Hrsg.): *Flexibel, stabil, innovativ. Arbeit im 21. Jahrhundert*, Cuvillier Verlag, Göttingen, 17-22.
- Sauer, Stefan; Porschen-Hueck, Stephanie; Huchler, Norbert (2015): *Vertrauenskrisen als Felder betrieblicher Gestaltung*. In: Deutsche Gesellschaft für Soziologie (Hrsg.): *Routinen der Krise. Krise der Routinen. Verhandlungen des 37. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Trier 2014*.
- Sauer, Stefan; Ritter, Tobias (2016): *Prima Klima. Arbeitsgestaltung und Nachhaltigkeit*. In: *Computer und Arbeit*, 09/2016, 16-18.
- Sauer, Stefan; Sobol, Sneschana (2013): *Balancearbeit bei der „CAS Software AG“ – Ein personen- und bedingungsbezogener Ansatz der Ressourcenförderung*. In: Tillman Krogoll; Sabine Pfeiffer; Heinz Schüppbach (Hrsg.): *Prospektives Ressourcenmanagement in der Balancearbeit*, Schneider Verlag, Baltmannsweiler, S. 58-64.
- Sauer, Stefan; Staples, Ronald; Steinbach, Vincent (2023): *Der relationale Charakter von „digitaler Souveränität“. Zum Umgang mit dem „Autonomie/Heteronomie“-Dilemma in sich transformierenden Arbeitswelten*. (im Erscheinen)
- Schilcher, Christian; Poth, Katharina; Sauer, Stefan; Stiefel, Klaus-Peter; Zocholl, Mascha (2011): *Trust in International Teams. Cultural, Spatial, and Organizational Issues*. In: *International Journal of Business Research*, 11(4), 29-38.
- Schilcher, Christian; Ziegler, Marc; Sauer, Stefan; Will-Zocholl, Mascha; Poth, Ann-Kathrin (2012): *Personale und systemische Dimensionen des Vertrauens. Vertrauenspraktiken am Beispiel unternehmens- und standortübergreifender Kooperationen*. In: Christian Schilcher; Mascha Will-Zocholl; Marc Ziegler (Hrsg.): *Vertrauen und Kooperation*, VS - Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, 123-144.
- Schüppbach, Heinz; Krogoll, Tilmann; Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine; Schiml, Nina; Bahamondes Pavez; Carolina; Kopf, Lisa (2013): *Der Projektverbund*. In: Tillman Krogoll; Sabine Pfeiffer; Heinz

Schüppbach (Hrsg.): Prospektives Ressourcenmanagement in der Balancearbeit, Schneider Verlag, Baltmannsweiler, 33-42.

Wühr, Daniela; Sauer, Stefan (2012): "Scrum" als Innovations- und Emanzipationsgenerator? In: Forum InformatikerInnen für Frieden und gesellschaftliche Verantwortung (FIfF) Kommunikation, 1/12, 64-67.

Wühr, Daniela; Sauer, Stefan (2010): Scrum" als Innovations- und Emanzipationsgenerator? "Scrum" als Innovations- und Emanzipationsgenerator? Was traditionelle Branchen von der agilen Software-Entwicklung lernen können. In: Computer und Arbeit. Vernetztes Wissen für Betriebs- und Personalräte, 11/2010, 10-14.